

OPEN OPROEP

Leden Jongeren Adviesraad

In de watertoren en het pomphuis in het noorden van Delft bevindt zich RADIUS, een centrum voor hedendaagse kunst en ecologie. Hier houden we ons bezig met het punt waar kunst en wetenschap elkaar ontmoeten. Als RADIUS zetten we ons in voor de systeemverandering die nodig is om de klimaatcrises tegen te gaan. Dit doen we door middel van de kracht van kunst om heersende ideeën uit te dagen en om nieuwe toekomsten voorstelbaar te maken. Met de kracht van deze verbeelding proberen we een toekomst vorm te geven waarin we samen rechtvaardig en duurzaam leven, niet alleen als mensen onder elkaar, maar ook met de meer-dan-menselijke bewoners van onze planeet. Dit uit zich in een doorlopend programma van groeps- en solotentoonstellingen, educatieve projecten en een publieksprogramma.

In het verlengde van dit programma wil RADIUS de stem van jongeren verder betrekken. Bij RADIUS zien we jongeren als essentieel onderdeel van het debat over kunst en klimaat, juist omdat deze generatie meer intensief zal moeten kampen met klimaatverandering en zich zodoende door samenkomst, protest en activisme evenredig verzet tegen de status quo—waarbij Greta Thunberg het boegbeeld van een beweging van jongeren is geworden. Het betrekken van de stem van een jongere generatie is voor ons zodoende van immens belang in de strijd tegen klimaatverandering en voor sociale rechtvaardigheid. Deze strijd gaat namelijk over de toekomst: hoe leefbaar blijft onze planeet en voor wie blijft het leefbaar? Wat kunnen jongeren doen om op dit gebied hun toekomst vorm te geven? Hoe kijken zij tegen het huidige klimaatbeleid aan, waarbij het steeds moeilijker lijkt de klimaatdoelen te halen?

Met die wens en vragen in het achterhoofd heeft RADIUS met ondersteuning vanuit de regeling Cultuur voor Gen Z van FONDS 21 het programma AGENTS OF CHANGE ontwikkeld, bestaande uit twee onderdelen: het



aanstellen van een Junior Programmamaker en het installeren van een Jongeren Adviesraad. Gen Z is een van de meest strijdbare generaties, maar ook een generatie die veel te verduren heeft gehad. Gen Z is opgegroeid in de post-9/11-wereld van toenemende internationale spanningen en xenofobie, de financiële crisis van 2008, de covidcrisis, en torenhoge prijzen op de woningmarkt. Geconfronteerd met deze tegenspoed heeft Gen Z zich desondanks ontpopt als een generatie die bijzonder geëngageerd is en omkijkt naar haar medemens en naar zichzelf. Ook met betrekking tot hun omgeving blijkt dat deze generatie zich inzet voor een leefbare Aarde. Dit uit zich in hun beslissingen als consumenten, denk aan het verruilen van fast-fashion voor tweedehands shoppen, maar ook uit de acties van groepen als *Fridays for Future* en *Extinction Rebellion*.

In de praktijk zien we echter dat de stem en de belangen van deze groep consistent niet serieus worden genomen door de politiek. Als RADIUS willen we daar verandering in brengen door hen actief te betrekken bij onze organisatie en de krachten van deze generatie te versterken. Om deze ambitie te realiseren zijn wij zodoende op korte termijn op zoek naar vier leden voor een nieuw adviesorgaan binnen RADIUS: de Jongeren Adviesraad.

Jongeren Adviesraad

De Jongeren Adviesraad komt vier keer per jaar samen en dient als klankbord voor de organisatie, waarbij de belevingswereld van jongeren het uitgangspunt vormt. De adviesraad richt zich op het vertegenwoordigen en vertalen van de belangen van jongeren op het gebied van kunst en klimaat(politiek), binnen een organisatie die doorlopend beeldende kunst inzet om het verhaal van klimaatverandering en ecologisch herstel te vertellen. De Jongeren Adviesraad zal bestaan uit totaal vier leden die ieder een hoofdzakelijk belang vertegenwoordigen:

- Kunst en Klimaat

Hoe kan kunst ons op nieuwe manieren laten nadenken over klimaat en natuur? En welke niet-menselijke stemmen kan kunst hoorbaar maken?

- Politiek en Beleid

Hoe kunnen we op politiek- en beleidsniveau onze stem het beste laten horen om concrete veranderingen teweeg te brengen?

- Activisme en Verzet

Hoe maken we problemen bespreekbaar en hoe kunnen we de systemen uitdagen die klimaatactie uit laten en ongelijkheid in stand houden?

- Lokale Gemeenschap en Educatie

Hoe creëren we een duurzame en hechte lokale gemeenschap van jongeren, en hoe maken we ideeën toegankelijk voor een breed publiek?

Wat ga je doen?

Als lid van de Jongeren Adviesraad denk je mee over:

- Zowel artistiek-inhoudelijke, sociaal-maatschappelijke, politieke en programmatische belangen, en de vertaalslag hiervan naar programma's die aansluiten bij de belevingswereld van (Delftse) jongeren;

- Het programmabeleid en de koers van RADIUS, met specifieke aandacht voor het betrekken van jongeren bij het onderwerp van klimaatrechtvaardigheid aan de hand van hedendaagse beeldende kunst;

- Hiervoor kom je vier keer per jaar samen, tijdens een informele vergadering met maaltijd, en fungeer je met de andere drie leden van de adviesraad als klankbord voor de Directeur van RADIUS en de Junior Programmamaker;

- In de tussentijd ben je begaan met het actief betrekken van (Delftse) jongeren bij het programma van RADIUS en het vertegenwoordigen van de organisatie, meestal achter de schermen maar soms ook op het podium;

- Je ontwikkelt en onderhoudt samen met de andere drie leden van de adviesraad en de Junior Programmamaker een netwerk van jongeren en relevante belangengroepen die met regelmaat samenkomen en betrokken worden bij het programma van RADIUS.

Wie zoeken we?

Je bent:

- Iemand tussen de 18 en 28 jaar die het interessant vindt om stappen te zetten op het gebied van (programma)beleid in het culturele veld, binnen een professionele kunstinstelling;
- Iemand met een sterke interesse in kunst en cultuur, klimaat, natuur, ecologie, duurzaamheid en leefomgeving;
- Iemand die deze voorliefde en interesse wil delen binnen een klankbordgroep die inzichten en perspectieven uitwisselt, waarbij jongeren en hun belevingswereld het uitgangspunt vormen;
- Een sociaal-maatschappelijk betrokken en politiek geëngageerd persoon;
- Bij voorkeur woonachtig in (de omgeving van) Delft;
- Iemand met een goede mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Bij de selectie van leden voor de Jongeren Adviesraad gaan we er niet vanuit dat je eerdere werkervaring hebt. Ook zijn er geen opleidingsvereisten en kijken we eerder naar je drijfveer en motivatie.

Aanmelden?

Ben je geïnteresseerd om binnen de Jongeren Adviesraad een rol te spelen? Dan ontvangen wij graag een motivatiebrief van maximaal twee pagina's of een motivatievideo van maximaal vijf minuten. Al het materiaal dient in het Nederlands te zijn opgesteld of verwoord. In de brief/video lezen/horen we graag een persoonlijke introductie, een beschrijving van je achtergrond en mogelijke eerdere ervaringen, en een motivatie waarom je geïnteresseerd bent om binnen onze organisatie een rol te spelen. Reageren kan per belangengroep: Kunst en Klimaat, Politiek en Beleid, Activisme en Verzet, Lokale Gemeenschap en Educatie, en richt je in de motivatie dus op hoe jij het beste één van deze belangen kan vertegenwoordigen (ondanks dat er overlap bestaat tussen deze velden). Wat zou jij in aanvulling op de gegeven programmering organiseren bij of namens RADIUS? Hoe denk jij dat je het beste jongeren kunt bereiken?

Je aanmelding kan per e-mail worden gestuurd aan info@radius-cca.org o.v.v. 'Lid Jongeren Adviesraad'. Vragen over deze open oproep stel je bij voorkeur per e-mail aan directeur Niekolaas Johannes Lekkerkerk (niekolaas@radius-cca.org).

Vergoeding

In de Jongeren Adviesraad krijg je de kans om samen met generatiegenoten te werken aan nieuwe ideeën en strategieën. Tevens krijg je de kans om te leren van de expertise van ons kernteam, en andere experts op dit gebied die hun ervaring en inspiratie met jullie zullen delen. Per vergadering (viermaal per jaar) is er per lid een vergoeding beschikbaar van € 250,00.

Diversiteit

Het stimuleren van diversiteit in brede zin (blikrichtingen, denkbepelden, cultuur, leeftijd, gender, seksuele voorkeur, geloof, etc.) is een belangrijk aandachtspunt van onze organisatie. RADIUS streeft overeenkomstig naar een evenwichtig samengesteld personeelsbestand. Bij gelijke geschiktheid gaat onze voorkeur uit naar een kandidaat die complementair is aan de samenstelling van ons team. RADIUS onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Culturele Diversiteit en Inclusie.

Data

- De sluitingsdatum voor deze open oproep is **vrijdag 28 november 2025**.
- Geselecteerde kandidaten worden in de tweede week van december uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek, op **9 of 10 december**.
- De eerste vergadering van de Jongeren Adviesraad zal plaatsvinden in het **eerste kwartaal van 2026**.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.